



Organisationsaufstellungen

Wir alle sind im Beruflichen Umfeld ebenso in Systemen verbunden und stehen in Beziehung zueinander. Hier entstehen tagtägliche auf Sach- und Beziehungsebene Konflikte, die z.T. durch wirksame Kommunikation

1 / 3

konstruktiv gelöst werden können. Nur der Teil der Konflikte, der bleibt, stellt die große persönliche Herausforderung dar - denn hier wirken beziehungs-dynamische Systeme zusammen.

So kann man sich mit gesundem Menschenverstand einfach nicht erklären,

- warum z.B. eine Diätassistentin - mittlerweile in der vierten Klinik, immer wieder mit Ihrem Chef vor dem Arbeitsgericht landet oder
 - ein leitender Angestellter, menschlich und fachlich qualifiziert, an der neuen Stelle nicht ernst genommen wird oder
 - ein dynamischer Unternehmer seine zweite Filiale - trotz guter Ware und engagierten Mitarbeitern - nicht zum Laufen bringt oder
 - ein fachlich verzierter, bei den Patienten beliebter Arzt mit dem Ärzteteam nicht umgehen kann oder
 - eine Führungskraft sich in Besprechungen und Moderationen trotz Fachcoaching nicht durchsetzen kann oder
 - ein Abteilungsleiter - trotz schwerer Krankheit - sich nicht zu Hause bleiben traut und noch mehr berufliche Leistungen anstrebt oder
 - eine dynamische Mitarbeiterin vor Männergruppen die Stimme versagt oder ...
- > Hier sind Organisationsaufstellungen hilfreich!
 - > Hier können in sehr kurzer Zeit Zusammenhänge erkannt werden!
 - > Hier wirken oft Systemkräfte, die weit über das berufliche System hinausgehen!
 - > Hier gewinnen Sie Einblick über Zusammenhänge und verstehen die verborgenen Botschaften!
 - > Hier finden Sie Lösungen für sinnvolle Veränderungen!

Bei folgenden Themen kann eine Organisationsaufstellung helfen:

- Wo liegen die Schwächen in unserem System?
- Sitzen unsere Mitarbeiter an den richtigen Plätzen?
- Wo kriselt es im Team?
- Wo sitzen offene - wo sind schwelende Konflikte?
- Wie stehen wir als Kollegen zu einander - welche Beziehungsdynamiken sind zu spüren?
- Was hemmt die Motivation der Mitarbeiter - was kann diese erhöhen?

- Welche Entscheidung ist erfolgversprechend?
- Wie können wir den Kontakt zu unseren Kunden verbessern?
- Welche Vertriebswege steigern unseren Umsatz?



- Welche Ideen und Innovationsansätze sind vielversprechend?
- Was blockiert die Informationsvermittlung zwischen den Abteilungen?
- Wird die neuen Führungskraft akzeptiert?
- Wo sind Störungen in der Hierarchiefolge?
- Sind die Kompetenzen in den Abteilungsbereichen klar definiert?
- Wie können wir kompetente und energiegeladene Nachwuchskräfte optimal integrieren?
- Wie können wir die betriebliche Nachfolge meistern?
- Wie können wir Kooperationen innerhalb und außerhalb der Firma herstellen und pflegen?
- Wie steht es mit unseren Werten und Zielen in unserem Betrieb?
- Wie gestalten wir ein Trennungsverfahren einvernehmlich und zum Wohle aller?
- und viele mehr...

2 / 3

Vorgehensweise:

> Sie kommen als Führungskraft in ein Einzelcoaching. Hier achten wir auf einen diskreten Rahmen und eine optimale Betreuung Ihrer Anliegen.

> Sie kommen als Team in ein Gruppencoaching - oder wir besuchen Sie in Ihren eigenen Räumen. Hier können wir mit Ihren Mitarbeitern zusammen eine Organisationsaufstellung durchführen. Ihre Mitarbeiter brauchen kein Vorwissen - sollten einer neuen Art der Intervention aufgeschlossen gegenüber stehen. Wir achten auf das Wohl jedes Einzelnen!

> In einer Krisensituation ist es sinnvoller, zuerst ein Einzelcoaching zu buchen. Hier prüfen wir die Belange von betrieblicher als auch persönlicher Seite und betrachten die Lösungsmöglichkeiten, die sich zeigen!

Bitte beachten Sie:

- > Sie als Klient entscheiden über die Tiefe der Vorgehensweise!
- > Sie als Klient tragen die Lösung bereits in sich!
- > Wir als Berater unterstützen in diskreter und achtsamer Art und Weise Ihren Lösungsprozess!
- > Wir als Berater begleiten Sie durch regelmäßige Reflektionen bei Ihrer Umsetzung!

Unsere Ziele:

Sie finden in "undurchsichtigen Fällen" den Durchblick und menschlich und betrieblich Lösungen, die dem Wohle aller dienen.

Sie stärken Ihre Persönlichkeit aus den Einsichten und entwickeln somit wahre Ausstrahlungs- und Handlungskraft!

Sie leben eine Wirksame Kommunikation mit Erfolg, die tiefer blickt und menschlich jedem auf gleicher Augenhöhe begegnet!



"Wir brauchen nicht so fortzuleben, wie wir gestern gelebt haben.

□ Machen wir uns von dieser Anschauung los und tausend Möglichkeiten laden zu neuem Leben ein!"

(Christian Morgenstern)

3 / 3

